

# **CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA IMPEGNATO IN ATTIVITA' AGGIUNTIVE O IN PRESTAZIONI INTENSE**

L'anno **2002**, il mese di **maggio**, il giorno **martedì 14** in Riccione (RN), presso gli Uffici della Direzione del Circolo Didattico 3°, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTO il d.lgs. 03.02.1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il CCNL 1998-2001 del personale del comparto scuola;

VISTO il CCNL relativo al biennio economico 2000/2001;

VISTO il CCNI 1998/2001;

VISTO il CIS Circolo Didattico Riccione 3° del 30/10/2001;

VISTO il CIS Circolo Didattico Riccione 3° del 09/04/2002;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti;

tra la delegazione di parte pubblica, le R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

## **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA - sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che determinato - in servizio presso l'istituzione scolastica.

### **ART. 2 - VERIFICA DELL' ACCORDO**

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere – non prima che siano trascorsi 60 giorni dalla sottoscrizione - la verifica dello suo stato di attuazione.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

### **ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L' accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall' inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

### **ART. 4 - DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO**

Il presente contratto ha validità fino al 31 agosto 2002 per la parte normativa ed economica, fino al 31 dicembre 2002 per la parte relativa alla liquidazione dei compensi.

## TITOLO II – LE RISORSE

### ART. 5 – IDENTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le risorse destinate a compensare le attività aggiuntive e/o intense e/o flessibili del personale docente e ATA sono costituite (al netto), per l'anno scolastico 2001/2002, da:

	<b>Fonte Normativa</b>	<b>Tipologia Fondo</b>	<b>Destinazione</b>	<b>Lire</b>	<b>Euro</b>	<b>Personale</b>
<b>1</b>	---	Avanzo Fondo d'Istituto a.s. 2000/2001	---	766.328	395,78	Doc. + Ata
<b>2</b>	CCNI/99-art. 28-le tt. a)	Fondo Comune ordinario (ex CCNL 1998/2001)	CCNI/99-art. 26	53.544.645	27.653,50	Doc. + Ata
<b>3</b>	CCNL/01-art. 14-le tt. a)	Flessibilità organizzativa e didattica	CCNI/99-art. 31-c. 1	4.279.353	2.210,10	Doc.
<b>4</b>	CCNL/01-art. 14-le tt. b)	Flessibilità organizzativa e didattica	CCNI/99-art. 31-c. 1	8.957.385	4.626,10	Doc.
<b>5</b>	CCNL/01-art. 14-le tt. c)	Disponibilità ulteriore impegno didattico	CCNI/99-art. 30-c. 3-le tt. a,b,f)	23.078.520	11.919,06	Doc.
<b>6</b>	CCNL/99-art. 42-c. 5	Attività ex art. 30	CCNI/99-art. 26	1.749.108	903,34	Doc.
<b>7</b>	CCNL/01-art. 14-le tt. d)	Attività ex art. 30	CCNI/99-art. 30-c.3-le tt. d)	5.427.000	2.802,81	Ata
<b>8</b>	CCNL/99-art. 42-c. 5	Attività ex art. 30	CCNI/99-art. 26	617.350	318,83	Ata
<b>9</b>	L. 440/97	Fondo Autonomia		000.000.000	000,000	
<b>10</b>	Convenzione con Comune	Fondo per Funzioni miste (Comune di Riccione)		24.200.000	12.498,26	Ata
<b>11</b>	CCNL/99-art. 28	Fondo per Funzioni Obiettivo	CCNI/99-art. 37	13.635.000	7.041,89	Doc.
<b>12</b>	CCNL/99-art. 36	Fondo per Funzioni Aggiuntive	CCNI/99-art. 50	16.362.000	8.450,27	Ata
<b>13</b>	Dpr. 209/87- Dpr. 399/88	Fondo per ore eccedenti	CCNL/95-art. 70	5.808.810	3.000,00	Doc.
<b>14</b>	---	Fondo servizio di accoglienza	---	4.800.000	2.478,99	Ata
<b>Totale delle risorse disponibili</b>			---	<b>163.225.499</b>	<b>84.298,93</b>	

### ART. 6 – CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Le risorse complessive sono ripartite, secondo i comparti e le categorie professionali, con i criteri seguenti:

- |   |  |
|---|--|
| a) Docenti  | = quota percentuale dal 77% al 79%;                          |
| b) Ata  | = quota percentuale dal 21% al 25%;                          |
| c) Docenti Scuola di Infanzia                                 | = quota percentuale dal 15% al 20%;                          |
| d) Docenti Scuola Elementare                                  | = quota percentuale dal 47% al 55%;                          |
| e) Fondo di accantonamento per imprevisti precedente art. 5). | = Euro 1.299,12 (dalla somma dei fondi n. 1 e n. 6 di cui al |

Il fondo n. 2 di cui al precedente art. 5 è suddiviso percentualmente fra gli addetti ai due comparti: 72% ai docenti (Euro 19.910,52), 28% agli Ata (Euro 7.742,98).

### **TITOLO III – I COMPENSI (indicati al lordo)**

#### **Capo I - Docenti**

##### **ART. 7 – COMPLESSITA' POF**

Al fine di riconoscere l'impegno del personale a progettare, adottare e concorrere a realizzare il Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto nella sua complessità (incombenze organizzative, uscite didattiche, visite guidate, festa di fine anno, coinvolgimento dei genitori degli alunni nel POF), è riconosciuto ad ogni docente un compenso forfetario pari a 10 ore nella misura della Tabella "D" – seconda colonna – del CCNI/99.

Al personale in servizio per almeno i 2/3 del periodo scolastico va corrisposto l'intero compenso, al personale in servizio per almeno 1/2 del periodo scolastico va corrisposto la metà del compenso, al disotto di 1/2 del periodo non è riconosciuto nessuna parte del compenso in oggetto.

Il compenso grava sul fondo n. 5 di cui al precedente art.5.

##### **ART. 8 – FLESSIBILITA'**

Allo scopo di riconoscere economicamente la flessibilità organizzativa e didattica (vd. artt. 4 e 5 DPR 275/99, art. 30 CCNI 1998/2001), il personale impegnato

- a) in attività per classi aperte,
- b) in turni spezzati con rientro pomeridiano per funzionalità didattica,
- c) in attività laboratoriali senza la partecipazione di esperti esterni,
- d) in attività di inserimento estivo nelle scuole dell'infanzia,

è retribuito con le seguenti modalità: ognuna delle attività a-b-c-d di cui al precedente comma è riconosciuta con un compenso forfetario pari a Euro 80; il compenso totale per questa voce non deve essere superiore a Euro 240 per ciascun docente.

Se l'attività è svolta per almeno i 2/3 del periodo scolastico va corrisposto l'intero compenso, se l'attività è svolta per almeno 1/2 del periodo scolastico va corrisposto la metà del compenso, al disotto di 1/2 del periodo non è riconosciuto nessuna parte del compenso in oggetto.

Le attività sono riconosciute previa autocertificazione dei docenti e controllo da parte dell'Ufficio di Direzione.

I compensi gravano sui fondi n. 3 e n. 4 di cui al precedente art.5.

##### **ART. 9 – ATTIVITA' E PROGETTI IN ORARIO AGGIUNTIVO**

Le attività e i progetti realizzati in orario aggiuntivo, oltre le 40 ore annue d'obbligo, funzionali all'insegnamento sono retribuite a consuntivo previa certificazione dell'avvenuta prestazione e tenuto conto di quanto previsto dal Piano delle attività deliberato dai Collegi Docenti.

Per la produzione di materiali per la didattica (come cd-rom, video, dispensa) è previsto un compenso forfetario da un minimo di Euro 100 ad un massimo di Euro 300; per la progettazione complessa al di fuori della consueta progettazione didattica di classe è previsto un compenso forfetario da un minimo di Euro 25 ad un massimo di Euro 70; tali compensi spettano in base alla consegna dei prodotti.

I compensi di cui ai commi precedenti gravano sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

#### ART. 10 – SUPPLENZE BREVI

I docenti che si dichiarano disponibili ad effettuare supplenze brevi in orario aggiuntivo (ex art. 11, c. 4, del Contratto Integrativo d'Istituto Circolo Riccione 3° 09/04/2002 *Utilizzazione del personale e organizzazione del lavoro*) sono compensati con la seguente modalità: per ogni ora effettivamente prestata, 1/95 dello stipendio tabellare in godimento + 20% + I.I.S. (cfr. art. 70 CCNL/95).

Il compenso grava sul fondo n. 13 di cui al precedente art.5.

#### ART. 11 – INSEGNAMENTO OLTRE L'OBBLIGO

Le ore aggiuntive di insegnamento oltre l'orario di servizio sono retribuite nella misura prevista dalla tabella "D" –prima colonna- del CCNL/99 e gravano sul fondo n. 5 di cui al precedente art. 5.

Le ore eccedenti per attività di insegnamento delle lingua straniera prestate oltre l'obbligo di servizio, sono compensate con la seguente modalità: per ogni ora effettivamente prestata, 1/95 dello stipendio tabellare in godimento + I.I.S. (cfr. art. 70 CCNL/95) e il compenso grava sul fondo n. 13 di cui al precedente art.5.

#### ART. 12 – FIGURE DI SISTEMA

Funzioni Obiettivo: per l'a.s. 2001/2002 sono attivate n. 4 Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa di cui all'art. 28 del CCNL 98-01 e all'art. 37 del CCNL.

Il compenso grava sul fondo n. 11 di cui al precedente art.5.

Vicario: al Collaboratore Vicario del D.S. è riconosciuto un compenso forfetario pari a quella di una Funzione Obiettivo così come all'art. 28 del CCNL 98-01.

Il compenso grava sul fondo n. 11 di cui al precedente art.5.

Collaboratori del Dirigente Scolastico: per l'a.s. 2001/2002 sono attivati n. 2 docenti individuati come Collaboratori del D.S. in aggiunta al Vicario; sono retribuiti con un compenso forfetario: uno (settore Integrazione) pari a Euro 900, l'altro (Musica in Rete) pari a Euro 1.850.

Il compenso grava sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

Coordinatori di plesso: tali figure (n. 5) sono individuate come collaboratori del D.S. nella gestione dei plessi e funzionali all'organizzazione decentrata del lavoro dei docenti. La loro funzione è riconosciuta con un compenso forfetario seguendo una valutazione della complessità di ogni scuola e degli specifici incarichi attribuiti:

plesso Brandi	Euro 1.330,39
plesso Marina Centro	Euro 650,74
plesso S. Lorenzo	Euro 1.012,26
plesso Bertazzoni	Euro 491,67
plesso Savioli	Euro 578,43

Il compenso grava sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

Altre figure e ruoli: per l'a.s. 2001/2002 sono individuate altre figure di sistema retribuite forfetariamente:

Coordinatore Sportello Psicologia scolastica (1)	Euro 433,82
Coordinatore Redazione POF (1)	Euro 723,04
Responsabili biblioteche scolastiche (6)	Euro 303,67 (ciascuno)
Referente Educazione Stradale – Sc. Elem. – (1)	Euro 245,83
Referente Educazione Stradale – Sc. Mat. – (1)	Euro 144,61
Istruzioni pratiche contrattuali (1)	Euro 723,04
Coordinatore Autoanalisi d'Istituto (1)	Euro 578,43
Coordinatore Ricerca-Azione (1)	Euro 1.032,91
SPP Brandi (1)	Euro 289,22
SPP S. Lorenzo (1)	Euro 289,22
SPP Marina Centro (1)	Euro 144,61
SPP Bertazzoni (1)	Euro 144,61
SPP Savioli (1)	Euro 144,61

I compensi gravano sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

## Capo II - ATA

### ART. 13 – COMPLESSITA' POF

Al fine di riconoscere l'impegno del personale a progettare, adottare e concorrere a realizzare il Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto nella sua complessità (incombenze organizzative per uscite didattiche, visite guidate, festa di fine anno), è riconosciuto ad ogni unità di personale Ata un compenso forfetario pari a 10 ore nella misura della Tabella "D1" – prima colonna – del CCNI/99.

Al personale in servizio per almeno i 2/3 del periodo scolastico va corrisposto l'intero compenso, al personale in servizio per almeno 1/2 del periodo scolastico va corrisposto la metà del compenso, al disotto di 1/2 del periodo non è riconosciuto nessuna parte del compenso in oggetto.

Il compenso grava sui fondi n. 2, n. 7, n. 8, n. 10 di cui al precedente art.5.

### ART. 14 – FLESSIBILITA' E INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI

In aggiunta a quanto già previsto dall'art. 19 del Contratto Integrativo d'Istituto Circolo Riccione 3° 09/04/2002 *Utilizzazione del personale e organizzazione del lavoro*, si riconoscono intensificate le seguenti attività riferite ai vari profili:

- collaboratori:	front office per corsi e iniziative esterne	compenso Euro 206,58
	mensa Brandi	compenso Euro 100
	mensa S. Lorenzo	compenso Euro 35
	mensa Marina Centro	compenso Euro 100

mensa Bertazzoni	compenso Euro 50
mensa Savioli	compenso Euro 50
- assistenti amministrativi: front office	compenso Euro 154,93
gestione anticipo	compenso Euro 361,51
tecnologie (consulenza e rapporto con docenti)	compenso Euro 206,58
tecnologie (gestione, rete, consulenza)	compenso Euro 464,81
tecnologie (intranet, gestione) e front office	compenso Euro 258,23
tecnologie (gestione) e front office	compenso Euro 154,94
istruzione nuove pratiche complesse	compenso Euro 154,94

I compensi gravano sui fondi n. 2 e n. 14 di cui al precedente art.5.

#### ART. 15 – ATTIVITA' IN ORARIO AGGIUNTIVO

Le prestazioni del personale Ata riconosciute come orario aggiuntivo, ai sensi degli artt. 19 e 22 del Contratto Integrativo d'Istituto Circolo Riccione 3° 09/04/2002 *Utilizzazione del personale e organizzazione del lavoro*, possono dare luogo a retribuzione.

In tal caso, il compenso grava sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

#### ART. 16 – FUNZIONI AGGIUNTIVE

Per l'a.s. 2001/2002 sono attivate complessivamente n. 13 Funzioni aggiuntive di cui all'art. 36 del CCNL 98-01 e all'art. 50 del CCNI (n. 10 collaboratori scolastici + n. 3 assistenti amministrativi).

Il compenso grava sul fondo n. 12 di cui al precedente art.5.

#### ART. 17 – FUNZIONI MISTE

Il personale Ata impegnato nell'esercizio di Funzioni di cui all'art. 5 dell'Intesa 12/09/2000 Ministero PI/ANCI/OO.SS. firmatarie del CCNL Scuola, è retribuito secondo le misure previste dalla specifica Convenzione tra il Comune di Riccione e la Direzione del Circolo Didattico 3 di Riccione.

Il compenso grava sul fondo n. 10 di cui al precedente art.5.

I compensi per le Funzioni Miste possono essere trasformati in giornate di recupero su domanda scritta del dipendente, con la garanzia di assicurare il servizio scolastico senza oneri aggiuntivi e con la seguente modalità di calcolo:

$$\text{Funzione Mista} : \text{€ 20.000} = \text{monte ore di recupero} : 6 \text{ ore giornaliere} = \text{giorni di recupero spettanti.}$$

#### ART. 18 – ATTIVITA' DI ACCOGLIENZA INGRESSO ANTICIPATO ALUNNI

I collaboratori scolastici impegnati nelle attività di accoglienza degli alunni che usufruiscono del servizio di ingresso anticipato, sono retribuiti con un compenso pari a: Euro 619,75 (plesso Brandi), Euro 258,23 (plesso Marina Centro), Euro 464,81 (plesso S. Lorenzo), da suddividere fra gli addetti effettivamente coinvolti.

Il compenso grava sul fondo n. 14 di cui al precedente art.5.

#### ART. 19 – DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI

Per l'a.s. 2001/2002 il DSGA, a fronte di un impegno straordinario legato alla complessità del POF (progetti interni e in rete, attivazione laboratori con acquisti di materiali e investimenti, stipula contratti con soggetti esterni), all'innovazione

amministrativo-contabile-patrimoniale (individuazione di procedure connesse con l'utilizzo dei programmi SIMPI per la gestione del personale), alla disponibilità ad articolare e arricchire il proprio orario di lavoro in maniera flessibile, è retribuito con un compenso forfetario pari a Euro 4.131,66.

Il compenso grava sul fondo n. 2 di cui al precedente art.5.

#### **TITOLO IV –NORME FINALI**

##### **ART. 20 – TERMINI E MODALITA' DI PAGAMENTO**

I compensi a carico del fondo di istituto di cui al presente contratto sono liquidati entro il 15 settembre 2002 e comunque non oltre il 31 dicembre 2002.

Al momento della liquidazione viene rilasciato all'interessato un prospetto con l'indicazione dei compensi percepiti e delle trattenute operate.

##### **ART. 21 – VERIFICA FINALE**

Al termine della contabilizzazione delle prestazioni da compensare a norma del presente contratto e prima della loro liquidazione, le parti organizzano uno specifico incontro per controllare la corretta applicazione di quanto previsto nel presente documento.

##### **ART. 22 – RELAZIONI SINDACALI**

Su quanto costituisce materia del presente contratto si applicano le relazioni sindacali previste dal Contratto Integrativo d'Istituto Circolo Riccione 3° 30/10/2001 *Applicazione dei diritti sindacali*.

Lì, 14 maggio 2002.

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

	Pelliccioni Maria Iole	
--	------------------------	--

La RSU

	Godi Oreste	
	Marchionni Doriana	
	Castiglioni Maria Luisa	

Le OO.SS.

CGIL		
------	--	--

CISL		
UIL		
SNALS		

---

*Il presente contratto è redatto in n. 8 pagine e non ha allegati.*