



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

## **I.R.R.E. CAMPANIA**

**ISTITUTO REGIONALE DI RICERCA EDUCATIVA PER LA CAMPANIA**

Via Melisurgo, 4 80133 Napoli

Tel. 0815524581/0815513143 – Fax 0815511121

URL. [www.irrecampania.org](http://www.irrecampania.org) - E-MAIL: [irre.campania@istruzione.it](mailto:irre.campania@istruzione.it)

### **BANDO PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE E DOCENTE DELLA SCUOLA DA ASSEGNARE PER COMANDO ALL'IRRE CAMPANIA**

IL PRESIDENTE DELL'ISTITUTO REGIONALE DI RICERCA EDUCATIVA DELLA CAMPANIA

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il T.U. approvato con decreto legislativo 16 aprile 1994 n. 297, concernente le disposizioni legislative in materia di istruzione;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni recante le modalità di svolgimento dei concorsi per l'accesso ai pubblici impieghi;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola sottoscritto il 4 agosto 1995;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola pubblicato sul Supplemento alla Gazzetta Ufficiale n. 133 del 9 giugno 1999;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'autonoma area della dirigenza scolastica;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto scuola sottoscritto il 16 maggio 2003;

VISTO l'art. 76 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 300;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il D.P.R. 6 marzo 2001 n. 190 concernente il regolamento di organizzazione degli Istituti Regionali di Ricerca Educativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 concernente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto interministeriale 2 marzo 2004 con il quale è stato, fra l'altro, determinato il contingente di personale dirigente e docente della scuola da assegnare per comando a ciascun Istituto regionale di ricerca educativa (IRRE);

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'IRRE Campania n. 3 /progr. 92 del 21.09.2004;

DECRETA :

Art. 1

(Indizione selezione)

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 6 marzo 2001 n. 190, è indetta una selezione su scala nazionale per titoli, integrata da un colloquio, per l'assegnazione presso l'IRRE della Campania di 20 (venti) unità di personale dirigente e docente della scuola, da collocare in posizione di comando, per lo svolgimento delle seguenti attività e per la durata ed il numero dei posti a fianco di ciascuna di esse indicati:

DESCRIZIONE ATTIVITA'	DURATA	N. POSTI
Formazione e Ricerca per la messa ad ordinamento del Sistema Nazionale di Valutazione e l'attuazione delle Linee guida ministeriali per la qualità del servizio scolastico	3 anni	5
Formazione e Ricerca per la Documentazione delle attività educative, didattiche e di ricerca	3 anni	5
Formazione e Ricerca tendente a ricercare e validare sul campo modelli e strumenti per la prevenzione del disagio giovanile, l'orientamento e il diritto/dovere all'istruzione fino al diciottesimo anno di età	3 anni	5
Comunicazione e Supporto tecnologico alle Modifiche degli Ordinamenti del Sistema Educativo	3 anni	2
Ricerca DEURE 25 sui curricoli, Piani di Studio e sistemi educativi europei, in attuazione della Direttiva Ministeriale "L'Europa dell'Istruzione"	3 anni	3

2. I candidati possono partecipare alla selezione relativa ad una sola o a più attività;

3. Il comando del predetto personale è disposto per la durata indicata per ogni specifica attività e comunque non può protrarsi per oltre un triennio.

## Art. 2

### ( *Requisiti di ammissione e presentazione delle domande* )

1. E' ammesso a partecipare alla selezione di cui all'art. 1 il personale dirigente e docente della scuola statale in servizio con contratto a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova.
2. A seguito del reclutamento effettuato dopo la presente selezione, il personale assegnato all'Istituto, ai sensi dell'art.10, commi 1 e 2, del D.P.R. 6 marzo 2001 n.190, non può partecipare ad analogo procedura di selezione indetta da questo o da altri IRRE per i primi due anni del triennio del comando.
3. Le domande di ammissione, redatte su carta libera secondo lo schema allegato (All. A) e sottoscritte dagli aspiranti, devono pervenire all'Istituto regionale di ricerca educativa della Campania, via Melisurgo, 4 80133 - NAPOLI, entro il termine perentorio di trenta giorni che decorre dalla data di affissione del bando di selezione all' albo dell'Istituto.
4. Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.
5. Nella domanda l'aspirante deve dichiarare:
  - a) il nome e cognome (scritto a stampatello se la domanda non sia dattiloscritta - le aspiranti coniugate devono aggiungere il cognome del coniuge);
  - b) la data e il luogo di nascita;
  - c) l'Istituzione scolastica, con il relativo indirizzo, presso cui presta servizio a tempo indeterminato e, per la scuola secondaria, la disciplina d'insegnamento;
  - d) di essere disposto, a pena di esclusione, ad accettare il collocamento in posizione di comando con assegnazione presso l'Istituto e le sue eventuali articolazioni sub-regionali per la durata della specifica attività da svolgere e comunque per non oltre un triennio;
  - e) che non parteciperà ad analogo procedura di selezione presso questo o altri IRRE dalla data di prima assegnazione e per i primi due anni di collocamento in posizione di comando;
  - f) di non essere sottoposto a procedimento di decadenza dall'impiego o di dispensa dal servizio, né a procedimento penale e di non essere sospeso dal servizio.
  - g) per quale o quali attività intende partecipare alla selezione.
6. Nella domanda deve essere indicato il domicilio dell'aspirante, compreso il codice di avviamento postale, nonché il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni. L'interessato è tenuto inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione del domicilio o del recapito.
7. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito o tardiva informativa circa il cambiamento dell'indirizzo riportato nella domanda.
8. L'IRRE può fare regolarizzare quelle domande che presentino vizi sanabili.

## Art. 3

### ( *Documentazione* )

1. La domanda del candidato deve essere corredata dei seguenti atti:
  - a) curriculum vitae sottoscritto dall'aspirante;
  - b) elenco sottoscritto di tutti i titoli dichiarati e/o presentati;

- c) dichiarazioni sostitutive, redatte secondo lo schema allegato al bando (All. B) ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, attestanti i titoli di servizio, culturali e di specializzazione posseduti;
  - d) titoli scientifici (pubblicazioni, lavori originali, ecc. ) e professionali da allegare anche in copia conforme autenticata dallo stesso candidato;
  - e) copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.
2. I titoli non attinenti a quelli specificati nel bando non possono essere valutati.
  3. I titoli debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. Non sono presi in considerazione i titoli conseguiti in epoca successiva a tale data.
  4. Le pubblicazioni ed i documenti, o parti di essi, pervenuti all'Istituto oltre il termine indicato, non vengono valutati. La tempestività di presentazione dei predetti atti è attestata dal timbro di partenza apposto dall'Ufficio postale o dal timbro a calendario di arrivo delle domande e dei documenti presentati direttamente all'Istituto.
  5. L'Istituto effettua controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n.445 del 28 dicembre 2000, il rilascio di dichiarazioni mendaci o la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dalla predetta legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art.4  
( *Motivi di esclusione* )

1. Non sono ammessi alla selezione i candidati che faranno pervenire le domande oltre il termine di cui al precedente art.2.
2. Non sono, altresì, ammessi alla selezione coloro che risultano già assegnati presso lo stesso Istituto o altri IRRE, ai sensi dell'art.10, commi 1 e 2, del D.P.R. 6 marzo 2001 n. 190, in posizione di comando e per la durata dello stesso, o di fuori ruolo entro il quarto anno del quinquennio previsto.
3. Il Presidente dell'Istituto, con decreto motivato, può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art.5  
( *Commissione* )

1. La Commissione esaminatrice della selezione, nominata con provvedimento del Presidente dell'Istituto, è composta da:
  - un professore universitario, esperto nel settore della ricerca educativa, oppure un direttore generale, con funzioni di Presidente;
  - due componenti, di cui un dirigente scolastico, in servizio nella funzione da almeno cinque anni, ed un docente con almeno dieci anni di servizio di ruolo;
2. I compiti di segretario sono svolti da un funzionario amministrativo appartenente ai ruoli ministeriali dell'area C.
3. Alla Commissione può essere aggregato, quale componente aggiunto, un esperto per accertare le competenze dei candidati in eventuali materie speciali richieste per lo svolgimento delle attività cui si riferisce la selezione.
4. Con gli stessi criteri e modalità sopra indicati, il Presidente dell'Istituto nomina all'occorrenza i sostituti del presidente, dei componenti e del segretario della Commissione che subentrano ai titolari in caso di loro rinuncia o decadenza per effetto di assenza, a qualsiasi titolo, protratta

per tre sedute consecutive. I supplenti intervengono alle riunioni della Commissione anche nell'ipotesi di temporaneo impedimento grave e documentato dei componenti effettivi.

5. Al fine di assicurare la pari opportunità almeno 1/3 dei posti dei componenti deve essere riservato alle donne, salvo motivata impossibilità.

Art. 6

( *Procedura della selezione* )

1. L'esame delle domande di partecipazione alla selezione per la verifica della sussistenza dei relativi presupposti e del possesso dei requisiti dei concorrenti è effettuato a cura dell'IRRE. Gli eventuali provvedimenti di esclusione sono adottati dal Presidente dell'Istituto che provvede a notificarli agli interessati. Detti provvedimenti devono contenere l'avviso che gli stessi sono impugnabili soltanto in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) o straordinaria al Presidente della Repubblica nei termini previsti dalla vigente normativa. L'Istituto effettua idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati.
2. La commissione esaminatrice è tenuta ad espletare la selezione provvedendo alla formulazione delle graduatorie generali di merito entro sei mesi dalla data della prima convocazione, secondo quanto sancito dall'art. 11 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994. L'inosservanza di tale termine deve essere giustificata collegialmente dalla Commissione con motivata relazione da inoltrare al Presidente dell'Istituto per le valutazioni di competenza, ivi compreso lo scioglimento della Commissione stessa.

Art. 7

( *Titoli valutabili e colloquio* )

Nell'ambito di 100 punti previsti per la valutazione complessiva, vengono attribuiti 40 punti ai titoli e 60 punti al colloquio.

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

**TITOLI DI SERVIZIO (MASSIMO 10 PUNTI)**

1	Titoli di servizio di ruolo o per incarico a tempo indeterminato	punti 1 per ogni anno
2	Servizio prestato in altro ruolo o pre – ruolo	punti 0,50 per ogni anno
3	Servizio prestato presso IRRE e/o IRRSAE, Indire e/o BDP, Invalsi e/o CEDE :	punti 1,50 per ogni anno

**TITOLI CULTURALI (MASSIMO PUNTI 10)**

1	Ulteriori diplomi e lauree posseduti in aggiunta al titolo di studio che dà accesso alla carriera di appartenenza	massimo punti 6
2	Titoli di specializzazione conseguiti in corsi post – laurea di livello universitario, di durata almeno annuale	massimo punti 4
3	Inclusione in graduatorie di merito di concorsi ordinari per l' accesso al ruolo docente o dirigente, borse di studio in Italia o all' estero, contratti universitari	massimo punti 4
4	Dottorato di ricerca	punti 4

## **TITOLI SCIENTIFICI (MASSIMO PUNTI 8)**

<b>1</b>	Ricerche e lavori originali attinenti alle specifiche aree tematiche oggetto della selezione per il reclutamento, effettuati su incarico del MIUR, Università, IRRE e/o IRRSAE, Enti pubblici, Agenzie accreditate dal MIUR	massimo punti 4
<b>2</b>	Pubblicazioni a stampa di carattere individuale e relative ad argomenti attinenti alle specifiche aree tematiche oggetto della selezione per il reclutamento, edite da Case Editrici	massimo punti 4
<b>3</b>	Articoli pubblicati su quotidiani, riviste culturali o scientifiche attinenti alle specifiche aree tematiche oggetto della selezione per il reclutamento	massimo punti 2
<b>4</b>	Prodotti multimediali conseguenti a ricerche, attinenti alle specifiche aree tematiche oggetto della selezione per il reclutamento, svolte su incarico del MIUR, di Istituti universitari, di ricerca e formazione, di Enti pubblici, di Agenzie accreditate dal MIUR	massimo punti 4

## **TITOLI PROFESSIONALI (MASSIMO PUNTI 12)**

<b>1</b>	Attività di docenza, nonché attività di progettazione, ricerca, sperimentazione e formazione, svolte su incarico di Università, IRRE e/o IRRSAE, Centri di ricerca e formazione accreditati, Enti Pubblici, attinenti alle specifiche aree tematiche oggetto della selezione per il reclutamento	massimo punti 12
----------	--	------------------

## **COLLOQUIO**

1. Viene ammesso al colloquio il candidato che abbia ottenuto nella valutazione dei titoli il punteggio minimo di p. 20/40.
2. La commissione adotta i criteri e le modalità di valutazione dei singoli titoli entro il massimo dei punteggi indicati per ciascuna tipologia prevista, prima di aver preso visione delle domande e della documentazione inviata dai candidati.
3. Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle competenze professionali del candidato in coerenza con i compiti dell'IRRE, con particolare riferimento alle metodologie ed alle tecniche della ricerca nell'ambito didattico-pedagogico ed in quello della formazione del personale della scuola. Il colloquio tende ad appurare anche le conoscenze e le competenze nelle materie speciali e nelle attività indicate nel bando.
4. Il colloquio si intende superato con votazione di almeno p. 30/60.
5. I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di un valido documento d'identità.

#### Art. 8

( *Formazione, approvazione e validità delle graduatorie* )

1. La Commissione esaminatrice formula la graduatoria generale di merito per ciascuna attività, secondo l'ordine dei punti complessivamente riportati dai concorrenti nella valutazione dei titoli e del colloquio.
2. A parità di punteggio la precedenza è determinata dalla minore età.
3. Le graduatorie sono approvate con provvedimento del Presidente dell'Istituto e sono affisse all'albo dell'Istituto medesimo. A tal fine é redatto apposito verbale. Dell'avviso di tale affissione é data ampia diffusione tramite la rete interna del MIUR (Intranet) ed esterna (Internet), nonché con qualunque altro mezzo ritenuto idoneo.
4. Le graduatorie possono essere impugnate con ricorso da esperire in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) o straordinaria al Presidente della Repubblica nei termini previsti dalla normativa vigente che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicizzazione.
5. Le graduatorie mantengono validità per un periodo massimo di tre anni dalla data della loro affissione ai fini della nomina degli idonei in sostituzione di coloro che rinuncino al comando o, comunque, cessino da tale posizione.
6. L'Istituto può utilizzare tali graduatorie nel periodo di validità delle stesse qualora decida di realizzare altre attività richiedenti le medesime professionalità già selezionate.

#### Art. 9

( *Assegnazione personale* )

I candidati utilmente collocati nella rispettiva graduatoria sono assegnati, a cura del Direttore Generale Regionale in cui ha sede la scuola di titolarità degli interessati, a prestare servizio presso l'Istituto in posizione di comando per la durata dell'attività da svolgere e comunque per un periodo non superiore ad un triennio, a decorrere dall'anno scolastico successivo.

#### Art. 10

( *Pubblicizzazione bando* )

1. Il bando é affisso all'albo dell'IRRE ed il testo integrale é posto a disposizione di chiunque ne faccia richiesta presso la stessa istituzione.
2. La notizia dell'indizione della procedura di selezione è, altresì, diffusa a cura dello stesso Istituto tramite la rete interna del MIUR (Intranet) e quella esterna (Internet), nonché con qualsiasi altro mezzo ritenuto idoneo.

Napoli, 18.10.2004

IL PRESIDENTE DELL'IRRE CAMPANIA

*Dott. Nicola Zahora*

ALLEGATI:

- Schema di domanda (All. A)

- Schema di dichiarazione sostit. (All. B)

## ALLEGATO A

### MODELLO DI DOMANDA

Al Presidente dell'IRRE Campania  
Via G. Melisurgo, 4  
80133 NAPOLI

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione di personale docente e dirigente della scuola da assegnare per comando all'IRRE Campania.

...I... sottoscritt...  
presa visione del bando di concorso per la selezione di personale docente e dirigente della scuola da assegnare per comando all'IRRE Campania, pubblicato all'Albo dell'Istituto in data 18.10.2004, chiede di essere ammessa... a partecipare alla suddetta selezione per la/le seguenti attività:

- Formazione e Ricerca per la messa ad ordinamento del Sistema Nazionale di Valutazione e l'attuazione delle Linee guida ministeriali per la qualità del servizio scolastico
- Formazione e Ricerca per la Documentazione delle attività educative, didattiche e di ricerca
- Formazione e Ricerca tendente a ricercare e validare sul campo modelli e strumenti per la prevenzione del disagio giovanile, l'orientamento e il diritto/dovere all'istruzione fino al diciottesimo anno di età
- Comunicazione e Supporto tecnologico alle Modifiche degli Ordinamenti del Sistema Educativo
- Ricerca DEURE 25 sui curricula, Piani di Studio e sistemi educativi europei, in attuazione della Direttiva Ministeriale "L'Europa dell'Istruzione".

*(segnare con una X il tipo di selezione a cui si intende partecipare – il candidato può partecipare ad uno o più tipi di selezione)*

a tale scopo, sotto la sua personale responsabilità, dichiara *(scrivere a macchina o a stampatello)*:

a) che le proprie generalità sono:

cognome \_\_\_\_\_

*(le candidate coniugate devono aggiungere al proprio cognome quello del coniuge)*

nome \_\_\_\_\_

luogo di nascita \_\_\_\_\_

data di nascita \_\_\_\_\_

b) di essere in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di : \_\_\_\_\_

e di insegnare la seguente materia di studio: \_\_\_\_\_

presso *(indicare la sede di titolarità)*: \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_, città \_\_\_\_\_

In servizio presso *(indicare la sede di servizio se diversa da quella di titolarità)* \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_, città \_\_\_\_\_

- c) di essere disposto, a pena di esclusione, ad accettare il collocamento in posizione di comando, con assegnazione presso l'Istituto e le sue eventuali articolazioni sub-regionali per la durata specifica dell'attività da svolgere e comunque per non oltre un triennio;
- d) che non parteciperà ad alcun altro tipo di selezione presso lo stesso o altro Istituto Regionale di Ricerca Educativa dalla data di prima assegnazione e per i primi due anni di collocamento in posizione di comando;
- e) di non essere sottoposto a procedimento di decadenza dall'impiego o di dispensa dal servizio, né a procedimento penale e di non essere sospeso dal servizio.

Allega la seguente documentazione:

- a) Curriculum vitae, regolarmente sottoscritto;
- b) Duplice elenco, regolarmente sottoscritto, dei titoli di cui all'art. 7 del bando;
- c) Dichiarazioni sostitutive, redatte secondo lo schema allegato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n.445, attestanti i titoli di servizio, culturali e di specializzazione posseduti (oppure copia autenticata dall'interessato dei titoli medesimi);
- d) Titoli scientifici (pubblicazioni, ricerche, lavori originali, ecc.) e professionali da allegare anche in copia conforme autenticata dallo stesso candidato;
- e) Copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.

Dichiara, altresì, che il recapito al quale desidera che siano inviate eventuali comunicazioni è il seguente:

---

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ Telefono (facoltativo) \_\_\_\_\_

....I... sottoscritt.... autorizza, ai sensi del D. LGS n. 196 del 20.06.2003 al trattamento di tutti i dati personali da utilizzare esclusivamente per gli adempimenti amministrativi dell'Istituto.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

firma

**ALLEGATO B**

Dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000  
(Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 del DPR 28.12.200,n. 445)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (*indicare il titolo in base al quale il richiedente effettua la domanda*):

- consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con false dichiarazioni;
- ai sensi e per gli effetti dell'ART.46 del citato DPR 445/2000;
- sotto la propria responsabilità;

**DICHIARA**

■ di possedere i seguenti titoli di servizio:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

■ di possedere i seguenti titoli culturali:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

In fede.

\_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_

firma

